# 后头沟村支部组织生活会对照检查材料

按照乡党委关于召开2024年度组织生活会有关要求，现将本支部情况对照检查如下:

一、上次组织生活会党支部问题整改情况

**1.理论学习不够重视，缺乏主动性**。支部成员带头端正学习态度，增强学习自觉性。在工作劳动之余挤时间找时间学习政治理论。

**2.为民服务的观念不够结实，解决的问题不够多**。主动解决群众提出的问题，想办法协调，第一时间解决。要牢记群众利益无小事的观点。

##### 二、存在的主要问题

##### (一)带头严守政治纪律和政治规矩方面

1.是理论学习的深度与系统性不足。尽管能够积极参加各类集体学习活动，但在学习新时代思想时，存在对理论的理解多停留在表面，缺乏深入探究和系统性思考。例如，在学习新发展理念时只是简单了解了概念，未能深入思考如何将其与本村实际工作紧密结合，导致在实际工作中难以充分发挥理论的指导作用

2.是政治敏锐性和鉴别力有待提高。在面对复杂多变的社会舆论环境时，对一些潜在的政治风险缺乏足够的警惕性和敏锐的洞察力。在讨论工作问题时，有时也未能从政治高度进行分析，导致对一些问题的认识不够深刻。对上级党组织的决策部署，在贯彻落实过程中存在理解不深、执行不到位的情况。

##### (二)带头在遵规守纪、清正廉洁前提下勇于担责敢于创新方面

1.是担当意识不够强烈。面对工作中的困难和挑战部分班子成员存在畏难情绪，缺乏攻坚克难的勇气和决心。在一些重大任务和关键问题面前，不敢负责的现象，导致工作进展受阻。

2.是创新能力不足。习惯于按部就班地开展工作，对新事物、新观念的接受能力较弱，缺乏创新思维和创新方法。在工作中，未能充分结合本村的实际情况探索适合自身发展的新思路、新举措，导致工作缺乏特色和亮点。例如，在开展党建活动时，仍然采用传统方式。

3.是党内政治生活不够严肃规范。组织生活会和主题党日活动存在形式化倾向，学习研讨往往只是简单地传达文件精神，缺乏深入的交流和讨论:批评与自我批评不够深入，存在“走过场”的现象，未能真正达到红脸出汗效果。党员参加组织生活不够积极主动，有时以工作忙为由缺席，未能充分发挥模范带头作用。

#### (三)带头增强党性、严守纪律、作风方面

1.是党性修养不够坚定。部分班子成员对党性修养的重要性认识不足，缺乏持之以恒的自我修炼和自我提升。在工作中，有时过于关注个人得失和工作业绩忽视了党性原则和群众利益。例如，在面对一些复杂问题和矛盾时，首先考虑的是自身的责任和风险，而不是从群众的角度出发去解决问题。

2.是纪律意识较为淡薄。对党的纪律和规章制度的学习不够深入，理解不够透彻，导致在实际工作中执行不够严格。

### (四)带头履行全面从严治党政治责任方面

1.把握改革精神和严的标准管党治党的关系不够到位:在推进支部党建工作改革过程中，未能精准平衡改革创新与严格落实管党治党要求之间的关系，导致在一些新举措实施过程中，出现纪律要求执行不到位的情况。

2.规范干部网络言行上用力不足:在网络信息时代，面对干部在网络平台的言行，支部缺乏有效的监督和引导机制，未能及时纠正个别干部不当的网络言论，存在一定的舆情风险隐患。

### （五）对照典型案例方面

1.作为党的干部我们坚决不能违反政治纪律，违反群众纪律，违反工作纪律，要正确履行职责，坚决不能违法套取国家项目物资。

2.我们要坚守理想信念，坚决不能背弃初心使命，严守政治纪律、组织纪律、群众纪律、工作纪律，决不能违法反国家法律法规规定。

### 三、产生问题的原因分析

1.理论学习缺乏主动性。政治理论学习未被作为“核心要务”来推动，存在主观认识上的“轻视心理”未从思想源头予以高度重视。

2.信仰根基不牢。对新时代党的建设总要求的深刻内涵理解不足，对政治建设在新时代党的建设中的核心地位认识不到位。

3.创新思维有待加强。班子成员在党的理论学习和业务提升方面存在短板

4.从严治党缺乏动力。未能将新时代思想的学习成果转化为“引领实践”的工作动力。

### 四、下一步整改措施

针对存在的问题，支部班子以“深刻反思”为起点，对自身存在的短板和不足进行全面剖析，精准查摆提出具有针对性的整改措施。通过优化工作思路、改进方法路径，不断推动工作效率从“粗放模式”向“精细管理”转变，确保整改落地见效，成效可见可感。

1.是坚定理想信念。深入学习贯彻全会精神，用新时代思想这一“指路明灯”武装头脑、指导实践、推动工作。坚持带头做到“真学、真信、真懂、真用”，不断增强“四个自信”，自觉在思想上、政治上、行动上保持高度一致。

2.是严守政治规矩。紧抓纪律建设,做到上级决策部署“不打折扣、不搞变通”。严格落实个人重大事项报告制度，班子成员定期向组织汇报思想，自觉接受组织监督。

3.是提升履职能力力。坚持和完善民主集中制，健全议事规则和决策程序，推行集体领导与个人分工负责的制度化管理。加强班子成员间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，推动班子团结向“同心共力”迈进。

4.是压紧责任从严治党之网。全面落实主体责任，以“一岗双责”为抓手，构筑廉政建设“责任链”。