奈曼旗八仙筒国有林场

2024年度工作总结及2025年工作计划

一、政治思想建设

1.本支部始终把党的政治建设摆在首位，严抓理论学习教育，强化学习教育成果，充分利用“三会一课”、主题党日、学习强国等载体，通过集体学习、讲党课、领学、观看视频、交流研讨、送学上门、微信群推送消息等形式学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届二中、三中全会及习近平总书记对内蒙古重要讲话重要指示批示精神，习近平生态文明思想等。本年度，党支部共召开集体学习21次领导干部讲党课8次，观看专题视频13次，研讨交流6次。

2.扎实开展党纪学习教育，持续巩固主题教育成果。召开专题学习会议，开展《条例》原原本本学。通过支部书记讲纪律党课、开展警示教育活动，观看警示教育片，交流研讨，结合六大纪律剖析违法典型案例等形式，筑牢党员干部拒腐防变思想底线，推进党纪学习教育常态化长效化。结合实际运用“六种载体”，采用“四教融合”方法，开展“敲门行动”，走访宣传，通过“送学上门”方式发放图书，宣传图册，做好“六句话的事实和道理”的宣传和阐释工作，落实“书记讲给群众听，党员讲给群众听”制度，持续巩固拓展主题教育成果。

3.本支部把忠诚拥护“两个确立”、忠实践行“两个维护”作为最大的政治、最大的大局、最大的“国之大者”，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，加强党支部建设。

4.严格遵守党的政治纪律和政治规矩，开展经常性党员教育会议，严肃党内政治生活。定期开展专题学习，集中学习《党章》、《新形势下党内政治生活的诺干准则》、《中国共产党党员教育管理工作条例》等，做到严守“五个必须”，坚决杜绝“七个有之”。坚持民主集中制，执行新形势下党内政治生活若干准则，营造风清气正政治生态。

5.履行意识形态工作责任制。建立意识形态责任清单，加强意识形态领域问题分析研判，加强意识形态阵地管理，对辖区意识形态阵地实行网格化管理，加强网络平台内容管理，对账号实行分类管理，严控网络传播平台内容关、导向关。成立网络意识形态工作领导小组，守好网络意识形态安全，强化网络涉民族领域风险隐患防范化解，做好涉民族领域敏感信息的网络舆情监测和处置工作，持续开展微信群清理整治工作，做好意识形态工作。本年度召开意识形态专题会议2次，网络意识形态专题学习会议3次。公开党务26条、政务24条、财务24条，撰写党建和林场中心工作信息简报12篇。

6.建立宣讲队伍，开展宣讲活动。深入贯彻落实自治区党委、市委市政府及旗委旗政府关于全方位建设模范自治区的重要部署要求，按要求组织开展好重大宣讲任务，并积极参加上级单位组织的集中培训，宣讲防火安全知识，面向职工、离退休人员等群体，做好“一卡通”等的宣传工作。充分利用支部微信学习群，指定1名宣传员每天推送最新学习内容，强化“一人发声、大家学习”。目前已开展12次宣讲活动。

7.坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，加强和改进民族工作，开展铸牢中华民族共同体意识集中学习及学习宣传贯彻民族理论和民族政策等11次，知识测试2次，集体宣讲6次，讲授专题党课3次，落实林场牧区宗教治理等任务。

二、工作实绩

本支部坚决深入贯彻落实旗委、政府部署的各项决策部署，聚焦推进高质量发展这个首要任务，积极努力完成习近平总书记交给内蒙古的五大任务，实施好“六个工程”。解放思想、更新观念，坚决做到“七个摒弃”，坚决筑牢防范“政绩冲动症”堤坝，坚决杜绝盲目蛮干乱作为的行为，实施好“六个工程”，做好法治建设相关工作，深化推进落实“五个大起底”行动，完成全旗重点工作重点项目。

1. **年度重点任务完成情况**

# 1.积极推动党建创新，开展“党建+项目”活动。建设600亩文冠果木本粮油特色经济林项目，助力乡村振兴。努力打造”双万亩经济林”特色党支部，目前已建成塞外红、龙丰、沙果、李子等鲜果经济林5000亩以及大果榛子等木本粮油经济林5600亩。今年举办多场文冠果、大果榛子、塞外红苹果与林下药材种植现场观摩会，吸引了奈曼旗、通辽市、自治区政府的关注，项目成果赢得了政府领导的高度肯定，称赞其为区域经济林产业发展起到了良好的示范和带动作用，极具推广和借鉴价值。今年本支部被评定为通辽市坚强堡垒支部。

2.推动中心工作落地落实。一是建立责任清单，完成林场年度生态建设任务，完成新造经济林772亩，完成补植补造1329亩。发展林下复合经济1300亩，其中林下板蓝根1000亩，林下防风300亩。完成常青穿沙公路14公里补植补造任务，加固网片围栏2200延长米，对开八线、固茫线公路两侧绿化进行常态化巡护，扎实推进打造“最强党支部”行动。二是扎实推进护林防火工作，完善森林草原防灭火护林队伍，制定护林防火应急预案，开展应急灭火演练。三是全力抓好山水林田湖草沙综合治理项目，推进山水林田湖草沙一体化保护和系统治理工程，建立八仙筒林场“林长制”责任体系，严格落实林长制制度，促进林场管辖区域内森林资源高质量发展和高质量保护。四是高标准完成2022年、2023年、2024年森林督察需恢复补植补造图斑的整改工作。

3.林场重点培养林业专业技术人才，利用职工成型果园开设现场课堂，讲授果树培育技术要领，解答果农面临的果树经营难题，今年已开展培训8次，达到150人次。

**（二）其他工作完成情况**

1.组织开展“强国复兴有我”群众性主题宣传教育系列活动。为缅怀先烈，传承红色基因，赓续红色血脉，党支部组织全体干部职工前往八仙筒烈士陵园开展了“红色足迹·信仰之路”学习体验活动。前往经济林项目开展“我看身边新变化”学习体验活动，见证林场经济发展历程。开展“迎国庆、颂祖国”主题党日活动。以观看《通辽记忆》历史纪录片为主旋律，以学习“四史”为主要任务，抓好法治宣传教育、做好“四史”宣传教育活动，推动党史学习教育常态化。充分利用“八一”建军节及“十一”国庆节，开展“全民国防教育月”宣传活动，讲述军队发展史，集体观看军事纪录片，进一步弘扬爱国主义精神，普及全民国防教育理念。

# 2.强化组织建设。开展“党支部组织生活规范提升行动”，依托“奈曼党建云”平台，严格规范落实“三会一课”，主题党日等组织生活制度。推进“数智干教”平台建设，及时做好科级及以上干部学员信息更新，提升干部教育培训数字化、规范化水平。做好“奈曼党建云”智慧党建平台使用工作，按规定组织召开会议，完成工作任务，提升党建工作质效。认真抓好“三务公开”工作，确保公开平台与本部门公开栏同步进行，真正做到“让权力在阳光下运行”，进一步强化公众对林草各项职能工作的了解和监督。

3.党支部积极组织并推选“文明家庭”、“最美家庭”、“道德模范”等推选活动，引导广大干部职工以先进典型为榜样，自觉树立和践行社会主义核心价值观，加强学习、扎实工作、积极进取为更好推动文明精神建设作出自己的贡献。今年推荐1户照顾瘫痪在床老母亲13年的孝老爱亲最美家庭--八仙筒林场职工邢树军。

4.加强干部培训。深化“345”培训行动。采取“共上一堂课”“送课下乡”等方式，开展普通党员全覆盖教育培训。目前对老党员及职工开展“送学上门”活动6次，“送课下乡”活动1次。制定年轻干部队伍建设工作计划，经常性开展思想政治教育，常态化开展警示廉洁教育和岗位技能培训，实现年轻干部思想觉悟、业务能力双提升。

5.严格把好入党关，规范履行党员入党程序，从源头上保证发展党员质量。今年有4名入党积极分子继续培养，1名拟发展对象。严格按照党章要求发展党员工作，持续积极培养具有忠诚干净担当政治品格的青年干部，加强党务干部队伍建设。

6.加强党务干部队伍建设。积极组织党务工作人员参加旗级党建工作培训，提升党务工作者的业务能力，创新党建工作方式方法，使其成为政治上的明白人、党建工作的内行人、党员群众的贴心人，推动党建工作更上一个台阶。

7.积极开展群团工作。开展岗位练兵、“果树修剪”等技能竞赛、“练兵比武、争当先锋”活动，组织干部职工积极参加林草局举办的庆“七一”职工排球比赛，营造干事创业、争先进位的浓厚气氛。

8.持续开展组织系素质大提升行动，整治“三多三少三慢”问题，积极参加“两优”评选活动，今年被林草系统党委推选为优秀先进基层党组织。

**（三）上年度考核中反馈问题的整改情况**

针对上一年度考核反馈问题，共4条，现已整改完成。

三、作风建设

1.深化为民服务活动。开展坚持和发展新时代“枫桥经验”，组织本支部2名党员深入嘎查村基层一线任第一书记，

1名党员干部入驻嘎查村，积极帮助嘎查村群众解决实际困难，助力乡村振兴。践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，开展常态化林场辖区环境卫生治理，为立新分场重新选址建立垃圾站，切实解决林场职工垃圾运送远、无法及时运送的难题。组织“暖心小分队”，深入职工家中常态化开展安全防火检查、讲解“一卡通”等惠民政策知识等，发放反诈宣传手册，张贴宣传海报，清理积雪等。贯彻落实上级保障群众冬季取暖的各项决策部署，增进民生福祉，为职工群众发放暖心煤，切实把党和政府的关心送到职工群众心坎里。开展走访慰问老干部、困难党员、困难职工共计27户，不断提高职工群众的幸福感、获得感、安全感。

1. 本支部开展常态化谈心谈话，及时了解年轻干部的思想动态和工作状态，通过交心谈心，谈出年轻干部心声、帮助年轻干部坚定理想信念、拧紧思想“总开关”，帮助干部分析问题的原因，强化干部作风、增强能力素质，强化担当意识。
2. 加强干部日常监督。强化党要管党，从严治党的政治责任，常态化组织党员干部深入学习党内法规，严格落实谈心谈话、提醒函询诫勉等制度。

4.加强机关作风建设。完善《办公室管理人员及工勤人员各项工作管理制度》，加强日常监督检查，重点整治迟到早退、无故离岗、担当意识不强等问题，做深做细谈话提醒和情况处置，切实推动林场作风转变和工作效能提高，坚决扛稳主体责任，压实领导责任，持续抓好中央八项规定精神。

四、党风廉政建设和反腐败斗争

## 狠抓党风廉政，筑牢思想防线。压实责任，推动党风廉政建设向纵深发展。坚持问题导向，针对巡察反馈问题，制定整改方案，细化整改措施，抓好整改落实。持续开展作风建设，加强机关作风建设，深化以案促改、以案促治、以案促建，建立党员廉政档案，填写个人自查廉政风险点，开展谈心谈话、警示教育活动，剖析典型违纪行为案例、举办支部书记讲述廉洁案例、支部书记讲纪律党课等活动，切实推动林场作风转变和工作效能提高。履行推进法治建设第一责任人职责，严格落实党内政治生活制度，加强法律宣传和实践教育，推进全面从严治党。

1. 存在的问题和不足

1.责任传导有待加强。个别党员精神懈怠，对党建工作重要性认识不足，参与党建工作的使命感和主动性还不够强。

2.新思路、新点子有待提高。党建活动不够丰富，缺乏特色，党建品牌辐射效应发挥不充分，导致党员参与热情不高，仅满足于做好本职业务工作。

六、2025年工作主要思路

（一）强化理论武装，筑牢政治根基。始终把强化党的理论武装作为一件大事来抓，强化党员干部素质教育，引导党员干部履职尽责、积极作为。充分发挥支部统筹谋划和坚强堡垒模范作用，坚持落实好党支部抓党建主体责任、严格落实党支部书记“第一责任”和班子成员“一岗双责”责任制，激发党员职工责任感和主动性，筑牢政治根基。

（二）推进创新实践，激发党建活力。注重联系党员干部思想和工作实际，探索创新、开阔思路，开展职工喜闻乐见的主题实践活动，以旺盛的工作热情，加大党建创新活力，通过调研意见、实地观摩、学习交流等方式，把党建创新工作推向深入，提高党员参与组织活动的积极性。推进党支部标准化规范化建设，在“锻造一支好队伍，建设一种好机制，营造一个好环境”上下功夫，着力在使党建工作质量实现新的跨越。

（三）坚持党建引领，服务中心大局。以党建思维破解发展难题，坚持党建与业务“双向融合”，把党建工作贯穿业务工作全过程，推动党建与中心工作“同频共振”，实现党建助力业务突破的加速成效。继续推广和实施“双万亩”生态经济林产业建设，持续推进立新分场庭院经济、基础设施改造升级，打造八仙筒生态经济林产业示范基地，全力抓好山水林田湖草沙综合治理项目，开创以高质量党建引领高质量发展新局面。

## （四）以人为本，深入基层为民办实事。督促党员干部多深入基层，切实了解职工情况，聚焦职工群众关注的热点难点问题，打造服务型党支部，充分发挥党员先锋模范作用，用精准服务回应职工群众期待，让党员的“行动力”转化为群众的“获得感”。