旗委巡察办党支部党风廉政建设

工作总结

一、强化理论学习，推进巡察工作高质量发展

旗委巡察办党支部将习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述相关内容列入“三会一课”内容，纳入党员教育培训重要内容。结合纪检监察干部教育整顿传达学习了习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党党组工作条例》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等内容。

二、加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变底线

年初，制定了《2023年党风廉政建设和反腐败分工方案》《2023年党风廉政工作计划》。开展警示教育暨职务违法犯罪庭审观摩活动。观看警示教育片《激浊扬清》，召开警示教育大会 5次，通过一宗宗典型案例，以案示警、以案说法、以案说纪，用身边人、身边事为领导干部清正廉洁敲响警钟，教育引导党员干部自觉抵制不正之风，把好“廉洁关”“人情关”，筑牢拒腐防变防线，进一步增强了党员干部的廉洁自律意识，提高了拒腐防变和抵御风险的能力，自觉做到履职不碰“红线”、用权不踏“雷池”。召开党风廉政建设工作专题部署会2次。支部书记讲党课3次，开展了谈心谈话3次，常态化开展理想信念、家庭家教家风、警示教育活动11次。党支部纪检委员讲授廉洁文化-家风家教专题党课，汲取优良家风的丰厚滋养，发挥领导干部在家风建设中的表率作用，用实际行动推动良好家风建设落实走深。

三、持续推进廉洁文化建设，维护风清气正政治生态

通过微信公众号宣传廉洁文化知识，及廉洁文化故事，打造个性廉洁教育文化墙及长廊，通过微信公众号全体职工推送廉洁教育信息，让廉洁理念深入人心。根据旗委巡察工作任务安排，以各巡察组为单位，通过巡察组长讲党课、召开年轻干部座谈会、集体谈心谈话的形式，对“80后”年轻巡察干部开展了年轻干部廉洁教育活动，共讲专题党课9次，召开年轻干部座谈会9次，集体谈心谈话37人次。结合查找廉洁风险点工作，组织年轻干部开展“承诺践诺”活动，签订年轻干部廉洁承诺书37份，岗位廉政风险排查37人，开展宣讲革命先辈的廉洁事迹，制作了“百年丰碑”红色革命人物宣讲微视频2个，激励党员、干部廉以律己无私奉献。

四、全面提升管党治党责任

落实第一责任人责任。党支部书记对旗委巡察办党支部2023年党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工进行安排部署。根据旗委巡察工作任务安排，以各巡察组临时党支部为单位，通过临时党支部书记讲廉政党课形式，对巡察干部开展了廉洁教育活动。结合巡察工作查找廉洁风险点工作，组织巡察干部开展“承诺践诺”活动，签订巡察干部廉洁承诺书，督促巡察干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身。落实“一岗双责”。制定旗委巡察办2023年政治责任清单，明确领导班子成员责任分工，督促领导班子成员履行“一岗双责”责任，将党风廉政建设责任制纳入考核目标管理。巡察办主任听取两位副主任的“一岗双责”述职汇报。

五、存在的问题

（一）党风廉政建设与巡察工作深度融合不够。引导巡察干部发现群众身边热点、难点问题做的还不够，如何发现更多高质量、深层次的问题，如何将廉洁文化融入巡察工作等，这些方面思路不宽、方法不活。

（二）开展警示教育形式单一，创新力度不足，未形成有效的集中与日常并进、统一与分级融合、线上与线下一体的教育格局。

六、下步努力方向

（一）坚持理论武装不松劲。督促个人自学，对重点学习内容采取集中学习研讨，确保学习有收获、思想受洗礼。不断创新学习方式，激发党员学习的主动性、积极性，持续推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走。鼓励党员学用结合，常反思、善总结，积极将学习效果转化为巡察实效，持续推动党建工作和巡察工作深度融合。加大年轻党员的培养力度。加强对年轻党员的培养，制定有针对性的、符合年轻干部特点的培训计划，如坚持让年轻党员跟组巡察，让巡察经验丰富的老党员带领，以干带训，在巡察实践中磨炼专业水平。

（二）强化党建政治引领。拓宽警示教育宣传渠道。结合当前互联网时代宣传教育新形势、党员干部时间碎片化新特点，改变以往“发通知、开会议”传达精神的传统方式，努力尝试以“接地气”的线上模式，让全体党员在新颖的形式中深刻领悟党风廉政相关知识，实现教育阵地“线上化”，全员覆盖“无缝隙”，推动警示教育抓在日常、做在经常。