**项目绩效自评报告**

**（**2022**年度）**

**项目名称：定补干部基本报酬**

**主管部门：奈曼旗固日班花苏木人民政府（部门）**

**2023年 12月 31日**

**（盖章）**

2022年定补干部基本报酬项目绩效自评报告

1. **项目基本情况**

（一）项目基本情况简介。

定补干部基本报酬

1. 绩效目标设定及指标完成情况。

预期目标：发放村干部工资有利于解决村干部的实际困难，增强村干部的工作工作责任感和紧迫感，调动干部的工作积极性和主动性，推动农村各项工作顺利开展。

绩效目标实际完成情况：2022年定补干部基本报酬年初预算218.64万元，截止2023年2023年6月8日，已支付214.25万元，完成支付97.99%。由于有村干部离职，去世，辞职等原因导致指标剩余4.39万元。

1. **绩效自评工作情况**
2. 绩效自评目的。

为贯彻落实党中央、国务院关于全面实施绩效管理的决策部署，深化财税体制改革，优化财政资源配置，提高公共服务质量，加快建成全方位、全过程，全覆盖的绩效管理体系，对该项目进行绩效自评。该项目通过对项目开展绩效评价，可以使决策层进一步了解项目的实施进展、资金使用、社会经济效益情况，达到对项目的绩效评价，提高财政资金的使用效益，不断提高单位的管理水平，合理使用预算。

（二）项目资金投入情况。

本年度资金年初预算数218.64万元，其中：财政拨款218.64万元，其他资金0.00万元。

本年度资金全年预算数218.64万元，其中：财政拨款218.64万元，其他资金0.00万元。

本年度资金全年执行数214.25万元，其中：财政拨款214.25万元，其他资金0.00万元。

1. 项目资金产出情况。

本项目项目名称为定补干部基本报酬，项目位于奈曼旗固日班花苏木，本项目共产出资金214.25万元，产出资金用于发放22个嘎查村村干部工资，2022年定补干部基本报酬年初预算218.64万元，截止2023年2023年6月8日，已支付214.25万元，完成支付97.99%。由于有村干部离职，去世，辞职等原因导致指标剩余4.39万元。发放村干部工资有利于解决村干部的实际困难，增强村干部的工作工作责任感和紧迫感，调动干部的工作积极性和主动性，推动农村各项工作顺利开展。

1. 项目资金管理情况。

本项目资金管理情兄为：本项目资金共218.64万元，严格遵守国家法律、法规的规定，符合项目资金使用管理办法的要求。使用项目资金时，以项目申报表的工作目标和承诺为依据，全部用于申报书所规定的收益对象和服务活动，不得挪作他用，也不得娜用其他项目资金。本项目资金使用和支出时，厉行勤俭节约，严格接照规定的范围和开支标准执行，力争做到经济、合理、高效。

1. **项目绩效情况**

(一) 产出指标完成情况

1、数量指标

1)定补干部基本报酬发放人数(定补干部74人)，目标值等于74人，实际完成74人，分值20，得分20。

2、质量指标

2)定补干部基本报酬发放到位率，目标值等于100%，实际完成100%，分值10，得分10。

3、时效指标

3)发放及时率，目标值等于100%，实际完成100%，分值10，得分10。

4、成本指标

4)定补干部平均发放金额，目标值大于等于2.95459万元，实际完成2.95459万元，分值10，得分10。

(二) 效益指标完成情况

5、经济效益

5)促进村域经济发展，目标值大于等于优优，实际完成100优，分值10，得分10。

6、社会效益

6)村两委班子工作制度健全团结协调，目标值大于等于优优，实际完成100优，分值10，得分10。

7、生态效益

8、可持续影响

7)发挥村干部工作积极性，目标值优，实际完成100，分值10，得分10。

(三) 满意度指标完成情况

9、服务对象满意度

8)村干部满意度，目标值等于98%，实际完成98%，分值10，得分10。

（四）自评得分情况

本项目绩效自评得分99.8分，等级为A。

1. **存在问题**
2. 项目立项、实施存在问题。
3. 资金管理使用存在问题

**五、其他需要说明的问题**

（一）后续工作计划。

质量是项自进行的根本，要坚持"百年大计，质量第一"的方针，年固树立"质量就是生命，质重就是信誉，质量就是效益"的观念，形成全方位、全员、全过程的质量保证体系，确保各项工作落实到实处。落实质保措施，提高监控到位。坚持在项自上严细质保职能确保质保监控无空白点。重点部位，重点监控。对于工程上一出现质重问题的施工部位，坚特设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

（二）措施及办法。