奈曼旗民政局

干部能力素质提升年行动方案

为全面贯彻落实《中共奈曼旗委员会办公室关于印发<奈曼旗干部能力素质提升年行动方案>的通知》精神，确保民政局干部能力素质提升年活动扎实开展，取得实效，现结合实际制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大精神、党的二十届二中、三中全会精神，习近平总书记关干民政工作的重要论述，以提升干部能力素质为抓手，切实抓好民政系统干部队伍正规化、专业化、职业化建设，着力打造一支对党忠诚，服务人民、公正廉洁的高素质干部队伍，为奈曼旗民政事业高质量发展贡献力量。

二、重点任务及分工

**(一)强学习，促思想淬炼提能**

**1.精选学习内容，开展“读原著、学原文、悟原理”活动。**确定《习近平关于调查研究论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《党的二十大报告学习辅导百问》《中国共产党内蒙古历史》等书籍为精读规定书目，把习近平新时代中国特色社会主义思想，党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史以及上级重要会议、重要文件精神等作为必学内容，领导干部带头学，深入学，中层及一般干部全员学、系统学，通过精读、深读，通过对照工作深入思考，强化运用新理论指导实践的能力水平。

责任领导：王爱华

责任股室：党建办

完成时限：10月底前

**2.健全理论学习制度。**深化理论学习中心组制度、党员干部集中学习制度，充分利用学习强国学习平台，健全以学理论、学业务，学先进和有时间，有内容，有笔记为主要内容的“三学三有”学习制度，全力推进党员干部政治理论学习常态化制度化，做到常学常新，常悟常进。

责任领导：王爱华

责任股室：党建办

完成时限：4月底前

**3.丰富学习形式。**拓展“你读我听”“你讲我学"“你荐我阅”“你问我答”和微课堂、微考堂等学习方式，引导党员干部特别是青年干部带着问题学、带着方向学，进一步活跃思维，碰撞思想。同时，积极用好线上学习平台，充分运用学习强国APP，共产党员网等平台，开展“每日学习打卡"“每月学习通报“每季标兵评选"“每年达人表彰”等竞赛活动。

责任领导：王爱华

责任股室：党建办

完成时限：6月底前

**(二)强党建，促政治锤炼提能**

**4.落实党建责任。**紧抓书记主责主业，以履行党建责任制为龙头，落实落细“三会一课”制度，开展形式多样的“主题党日”活动，高质量召开民主生活会、组织生活会，党员领导干部带头参加双重组织生活。加强党员队伍建设，规范党员管理，配齐配强党务工作力量，强化党建实务学习，加强民主集中制建设，严格落实“三重一大”决策程序，规范执行未位表态制度，切实发挥党组领导核心作用。

责任领导：任祥成、王爱华、于智

责任股室：党建办、办公室

完成时限：6月底前

**5.强化党建引领。**切实落实党建引领的发展理念，建立破解难题“两张清单”，由局领导班子成员领衔破解党建领域、发展领域两类难题，落实人员，明确责任，限定期限，把党建与具体工作有机结合起来，持续推进社会救助、养老服务、社会治理、社会福利等重点工作，切实群众解决急难愁盼问题。

责任领导：王爱华、于智

责任股室：社会福利和社会事务股、社会救助股、

城乡低保服务中心、基层政权和社会组织股

完成时限：10月底前

**(三)强压担，促专业精炼提能**

**6.加大专业培训力度。**结合民政工作需要，以民政各项政策法规、救助对象认定、申办程序、资金发放与服务管理、监督与指导、档案规范等方面为着力点，开展知识讲座，业务培训等活动，进一步提升基层民政干部的综合素质和服务能力，贯彻落实好新形势下民政工作的新任务、新政策和新要求。

责任领导：王爱华、于智

责任股室：民政局各股室、二级单位

完成时限：10月底前

**7.加强青年干部培养。**建立年轻干部成长档案，建立“导师带徒”制度，分管领导，股室负责人对年轻干部进行“一对一”指导帮带，实行动态管理，优进拙退。把新录用的年轻干部放到一线岗位中压担锻炼，多加任务，多压担子，安排年轻干部走近窗口，多参与窗口工作，多与办事群众交流，提高年轻干部处理复杂矛盾、做好群众工作的本领。推荐年轻干部到嘎查村担任第一书记，帮助困难群众解决实际困难，对表现突出的青年干部及时使用，让优秀年青干部有更大干事舞台，挑起更大责任担子。

责任领导：王爱华、于智

责任股室：党建办

完成时限：8月底前

**(四)强问效，促执行锻炼提能**

**8.深化绩效考核。**完善年度考核办法，强化考用结合，将考核结果作为选拔仟用、职级晋升、培养教育，问责追责的重要依据，实现奖优罚劣，突出“政治过硬，担当作为”的正确用人导向。持续深化作风建设“三问三治”，紧盯领导批示(指示)督办、群众反映强烈、社会舆情聚焦问题，优化专项问责工作机制，堵住制度执行漏洞，清理监督管理盲区。严格落实“一案双查”和溯源追责制度，倒逼干部真抓实干、担当有为。

责任领导：王爱华

责任股室：党建办

完成时限：10月底前

**9.抓警示筑防线。**坚持把廉政教育作为提升干部能力素质的基础性工作来抓，不断创新载体、丰富内容，通过传达通报、警示教育、现场教育、廉政提醒等抓实抓细。对各级重要文件及时组织传达学习，年内开展警示教育不少于2次。

责任领导：王爱华

责任股室：党建办

完成时限：10月底前

**10.强化问纪问责**。做好新进人员和提任、转任重要岗位的党员干部的任前廉政谈话。加强正风肃纪监督检查，抓紧抓实日常监督，精准应用提醒谈话，问责等方式对相关责任人进行查处并及时适时通报，不断压实工作责任，激励引导党员干部勇担当善作为。

责任领导：任祥成、王爱华、于智

责任股室：党建办

完成时限：10月底前

三、工作要求

**(一)加强组织领导。**开展“干部能力素质提升年”活动是今年旗委旗政府部署的一项重要工作。全局要提高政治站位，主动对照“干部能力素质提升年”行动方案、对照责任分工和自身职能做好相关工作。局领导班子成员要起到带头表率作用，带头履职尽责，认真谋划、精心部署。有力推进，确保“干部能力素质提升年”活动的每一项举措都落到实处。

**(二)服务中心大局。**要把开展“干部能力素质提升年”活动和局中心工作和重点工作任务结合起来，按照旗委相关要求，做好统筹融合文章，切实将活动成果转化头推动改革发展的强大动力。

**(三)加强氛围营造。**要高度重视宣传工作，注重打造特色亮点，在抓好各项工作推进的同时，及时报道工作动态，总结活动经验，确保“干部能力素质提升年”活动有实效出成果。

奈曼旗民政局

2023年4月28日