奈曼旗司法行政系统党委班子

关于以案促改全面修复净化政治生态

专题民主生活会对照检查材料

2021年12月17日

按照奈案改办[2021]8号《关于认真开好以案促改全面修复净化政治生态专题民主生活会的通知》文件要求，会前，系统党委组织召开了3次理论集中学习会，深入学习了十九届六中全会精神，习近平法治思想核心要义视频，认真学习了党章、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中国共产党党组工作条例》、《中国共产党地方委员会工作条例》、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》及《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等规定文件；党委书记为全体干部讲授1次“以案为鉴、以案促改”专题党课；围绕“以案促改、以案促建、以案促治”的目标任务，党委召开警示教育会3次，深入学习了旗纪委监委编印的《警示教育案例汇编》中案例及甘肃省原常委、常务副省长宋亮案例，开展了1次专题研讨，为开好专题民主生活会奠定坚实的思想基础。党委班子及成员以书面征求意见的形式，广泛征求了旗直、乡镇各基层党组织、党员群众、服务对象意见建议，发出征求意见函40份，收回40份，共收到针对党委班子的意见建议5条，针对班子成员的意见建议11条，梳理汇总后纳入了对照检查材料中。党委书记与班子成员、班子成员相互之间、班子成员与分管部门负责同志相互之间围绕本次民主生活会主题认真谈心谈话、交流思想，深刻剖析问题根源，研究提出整改措施，形成如下对照检查材料。

一、存在问题

**（一）在思想方面**

党委班子及成员能够自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，维护党章党规党纪和宪法法律法规的权威，按照上级关于开展以案促改工作的要求，全面加强学习，但也存在着对党风廉政建设工作的新部署、新形势、新要求学得不深不透的问题。**一是**理论学习抓的不够深入，存在为了完成学习任务而学习的现象，对习近平新时代中国特色社会主义丰富内涵和精神实质理解不够透彻，学习成果转化率较低。**二是**在开展自主学习方面，个别班子成员存在忙于具体工作，事后不能及时补学学习内容的现象，导致对政治理论学习不够系统、不够扎实，有时候看问题的政治站位还不够高。**三是**个别班子成员在履行抓党建、党风廉政建设“一岗双责”上不够积极主动，对党建、党风廉政建设工作的重要性认识不足，创新力度不够，出现工作疲于应付，落实不精准现象。**四是**一把手监督认识不到位，认为平时工作中严格执行三重一大制度，一把手监督方面上不会出现问题，易造成监督缺失的隐患。

**（二）在制度方面**

党委班子认真落实“三重一大”事项备案制度，及时如实地向旗委、政府请示报告工作、反映情况、提出意见建议，严格执行“五不分管”和“末位发言”制，强化对权力运行的制约和监督。但在执行落实各项工作制度方面仍存在一定问题。**一是**对一些党内制度执行的不够严肃，采取的有效措施不够有力，时间长了，导致干部们执行制度意识不够强，制度行同虚设。**二是**制度质量有待提高，个别班子成员对分管部门制定完善的制度把关不够严格，制度的针对性、可操作性不强。**三是**对党内各项制度学习不到位，尤其是“一把手”监督制度只是简单传达学习，没有充分运用到实际工作中。。

**（三）在治理方面**

班子成员能够自觉做到思想上心、责任上肩、带头上阵，紧盯重要时间节点，围绕廉洁自律内容与干部开展谈心谈话，努力推动管党治党宽松软向严紧硬转变。但个别班子成员在领导干部治理能力方面仍有不足。**一是**对基层干部情况深入了解不够，出现对策研究制定上与实际情况偏差情况。**二是**督查干部落实中央八项规定精神和纠治“四风”上，力度不够，没有做到全覆盖、无死角。**三是在**形式主义、官僚主义的具体表现方面，例如干部业务能力与工作要求不能与时俱进等突出问题还缺乏有效办法。

**（四）在监督方面**

党委班子围绕贯彻落实全面从严治党的新部署、新任务、新要求，层层传导压力，夯实监督责任，班子成员全面从严治党政治责任意识明显增强。但在抓监督方面的力度还不够大。**一是**对辖党支部及各部门负责人履行党风廉政建设主体责任和“一岗双责”工作，存在会上强调要求的多，会后的监督检查措施还不完备，抓落实的力度还不够大。**二是**对机关干部日常管理标准不高，没有从事关党风、政风和社会风气好坏的高度来认识。对个别违反机关制度的行为缺乏及时处置。**三是**对机关各项制度执行情况监督不够到位，追责问责方面需要加强。

**（五）在作风方面**

领导班子成员围绕“督促基层司法所充分发挥职能，积极履行职责，严肃处理软弱涣散司法所”工作任务，党组成员定期深入包联部门督查指导工作，干部们的工作作风明显改善。但个别干部仍存在责任心不强现象，归根结底是班子在作风建设管理方面有漏洞。**一是**个别班子成员对干部迟到早退、精神不振、作风不实等现象视而不见，没有及时向党组反应情况，存在多一事不如少一事思想，怕招来麻烦，没有担起党委领导班子的责任。**二是**个别班子成员主动想事、干事、成事的激情有所消退，不愿到困难和矛盾多的地方去，存在不愿担当、不敢担当现象。

 二、原因分析

**一是理论学习抓得还不够紧。**党委班子对学习制度坚持的不够好，没有做到始终如一，存在以会代学情况。部分班子成员认为只要工作干得实、有成效，理论学习并不是最重要的，在思想上有松懈情绪，把学习理论当作软任务，主动性、自觉性、系统性不够，没有把理论学习放在突出位置，最终导致党性修养淡化，理论学习与实际工作脱节的现象。

**二是工作作风抓得还不够实。**班子成员大都注重分管工作，对不分管的工作关心不够，相互之间的协调意识还不够强，导致一些工作在推进过程中进展较慢。在工作推进中以会议贯彻会议，以文件落实文件现象仍然存在，片面认为会议安排了，文件下发了就算执行到位了，对工作任务的推进情况缺乏动态的管理，缺乏跟踪问效的措施，缺乏一抓到底、抓出成效的韧劲，存在问责不力、奖惩不够的现象。

**三是宗旨意识抓得还不够牢。**个别班子同志还没有解决好宗旨认识问题，没有很好地联系群众，产生了只要把工作干好就是为人民服务的片面思想，导致深入基层调查研究不够，对群众存在的困难和问题了解不透彻，帮助其解决生活上存在困难和问题不多，这些说到底，还是宗旨意识淡化了，群众立场动摇了，群众观念退化了。

1. 下步努力方向及整改措施

**一是加强学习，提升政治素质。**加强政治理论学习，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持读原著、学原文、悟原理，做到真学真信真用，推动党的创新理论往深处走、往心里走、往实处走，真正把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学思用贯通、知信行统一。深刻领会习近平总书记法治思想的重要论述，系统学习党章党规党纪等法律法规，切实增强法律思维，把学习的成果运用到业务工作中去，做到学用结合、学以致用，真正实现内化于心，外化于行。

**二是强化担当，落实监督责任。**班子成员一定要克服“等、靠、要”思想，强化进取意识，拓宽工作思路，创新工作方法，创新推动工作出实效。进一步加强对党风廉政建设和反腐败各项工作推进情况的监督检查，通过定期督查、通报、督促整改、严格问责等方式确保内部监督工作落实到位。严格落实“两个责任”，对因责任履行不到位的，追究当事人责任，也追究相关领导责任。加强对重点领域、关键岗位和关键环节的监督，防止类似问题再次发生。深化运用监督执纪“四种形态”，持续营造“不敢腐”的氛围。

**三是深入基层，发现解决问题。**班子成员带头示范，做好表率，经常深入基层开展调查研究，掌握第一手材料，特别是要进一步实践运用监督执纪“四种形态”，切实把纪律和规矩立起来、严起来。主动与机关、基层干部谈心谈话，听取他们对工作的意见建议、工作思路，及时调整工作方式，不断提高干部们的工作积极性。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，一切工作的开展以为民为出发点，主动服务群众，要做到知民情，解民忧，不断密切党群、干群关系。

**四是严格自律，干净做人做事。**班子成员要更加严格遵守法纪，坚决把党章党规党纪、宪法法律法规内化于心、外化于行，做到讲规矩、守纪律，知敬畏、存戒惧，依法用权，秉公用权，廉洁用权。加强自我约束，时刻自省、自警，自觉净化朋友圈、社交圈，注重家风严家教，坚持把廉洁自律变成一种自觉和习惯，落实到工作、生活等方面，自觉接受组织和群众监督，切实做好表率，建设过硬党委领导班子。