述 职 报 告

旗委编办支部委员会书记 高雪松

按照党组织书记抓党建工作要求，结合本年度工作情况，就编办党支部工作报告如下：

一、履职情况

**（一）认真履行“一岗双责”。**着力抓好支部党风廉政建设和反腐败工作，将纪律约束贯穿于机构编制管理全过程，坚持用制度管人管事，落实好党支部书记第一责任人责任；坚持开展经常性警示教育，筑牢拒腐防变的思想防线，组织好“清风干部”评选活动，更好营造风清气正的机关工作氛围。

**（二）扎实有序推进学习教育活动。**自党史学习教育活动开展以来，我办认真贯彻落实旗委安排部署，通过召开会议，专题学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，对党史学习教育进行动员部署；压紧压实责任，成立了编办党史学习教育领导小组，细化具体落实措施，推动党史学习教育活动有序开展。

**（三）加强对意识形态工作的领导。**深刻认识意识形态工作的极端重要性，坚持党对意识形态工作的领导，按要求召开专题会议研究部署意识形态工作，开展意识形态专题学习教育；建立健全意识形态工作制度和舆情应急处置预案，严格微信工作群管理，严格信息发布审查机制，坚持正确舆论导向，规范党员干部网络行为和言行，营造弘扬主旋律、传播正能量的良好氛围。

**（四）深化“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。**把学习教育作为一项基础性、根本性任务扎实推进，深入学习“两书一章”和习近平总书记系列重要讲话、中国共产党机构编制工作条例等篇目，开展“学党史办实事”主题志愿服务活动，通过“六联六建”平台，在包联社区开展义务清扫、张贴疫情防控宣传标语等活动，先后走访慰问老哈河社区困难群众2户。为他们送去了米、油等慰问品，为群众解决实际困难。

**（五）着力保障基本民生需求办实事。**结合当前重点改革任务，完成了深化事业单位、相对集中行政许可权等专项改革，**一是**通过优化事业单位布局，保障和改善民生，涉改事业单位按照优化布局、合理设置的原则，精减84个事业单位，精减率达到42%。为了进一步盘活使用编制资源，在事业编制总量内共调剂部门编制，用于教育、卫生医疗、公共文化、食品安全等重点民生领域及新增职能的事业单位，通过优化资源配置，进一步提高了编制资源使用效益。**二是**在幼儿教育方面提供编制保障。为进一步加强幼儿园管理，合理配置编制资源，推动奈曼旗学前教育健康发展，用于教育等民生领域事业发展。

**（六）进一步提升党组织规范化建设水平。**组织党员积极参加党支部开展的集中学习，认真做好学习笔记、积极参加理论测试等活动；按照党员管理要求，及时调整理顺党员组织关系，根据工作调整本年度转出党员1名；规范发展党员工作，本年度转正党员1名、入党积极分子3名，提交入党申请1名；按月及时足额做好党费收缴工作。

**（七）坚决落实防控措施，让党旗在防控一线高高飘扬。**按照疫情防控工作安排，旗委编办全体党员干部充分发挥带头作用，开展疫情防控工作，在大镇老哈河社区瀚海玉苑小区设立值班点，与社区、物业等工作人员密切配合，认真做好重点人员排查管理、出入人员登记和体温检测等工作，特别是对未接种新冠病毒疫苗的人员积极引导，值班值守期间同志们坚决落实精准排查、严格管控、日结日报的工作要求，展现了共产党员不怕困难、甘于奉献的精神风貌，做到让党旗在抗疫一线高高飘扬，体现了党员干部敬业奉献、真情为民的担当精神。

**（八）狠抓巡察问题整改，制度体系建设更加健全。**对照旗委巡察组反馈的6个方面12个突出问题，将其细化为23项具体问题，并逐一制定了有针对性的整改措施，现已全部完成整改落实，修订完善机关考勤、财务管理、公务支出、意识形态、党风廉政、机关党建等方面的制度措施，形成了更加严格有效的制度约束。

二、存在的问题

一是政治理论学习不够深入。今年以来，编办党支部积极组织支部党员集中学习和开展专题组织生活会，但在学习态度上不够认真，被动学习多、主动学习少，缺乏学习的主动性与积极性，存在着被动、应付思想。还有就是理论联系实际不够，学习的目的虽然明确，但实际学习时导致学习归学习，理论和实际相脱节，没有很好把理论与实际工作相联系起来。

二是支部活动内容比较单一。虽然能够按时召开“三会一课”，积极组织党员干部通过“支部主题党日”开展活动，但活动形式相对单一，多数以组织学习为主，内容和形式上创新不足，一定程度上影响党员参与积极性，没有充分发挥“三会一课”作用。

三是开展学习教育效果有待提高。当前支部学习主要以学习强国、集中学习为主，内容上主要以文件、政策为主，与主责主业务结合度有待提高。

 四是对党员干部的教育管理有缺失。对党员干部的思想教育工作抓得不紧，对党员干部的思想状况沟通交流少，了解不深入，党内激励关怀帮扶不够。

产生问题的原因主要是：**一是**存在“重支部建设、轻党员管理”的倾向，支部对党员不够面面俱到，没有最大化的发掘党员的力量。使党支部凝聚力不强，部分党员在思想、行动上放任自流，逐渐淡化了党员意识，党员对党支部的依赖归属感、信任感不是很强烈。**二是**在工作中缺乏“实”的能力，还存在消极应付思想，闯劲和干劲不足，在遇到难题不积极解决矛盾，在工作中没有把“实”作为一种责任去承担，作为一种能力去提升，缺乏抓好党建工作的积极性、主动性。**三是**工作创新力度不够，在学习教育常态化制度化活动中，活动载体不够丰富，没有切实结合实际，开展形式多样、具有特色的服务活动。**四是**对加强支部党员培训教育工作不够重视，缺乏系统的学习和培训，对围绕中心工作的开展思路不宽、方法不多，从而影响了党建工作和其他工作的相互促进共同发展。

三、下一步打算

按照“组织工作提升年”相关工作要求，党支部针对上述存在的问题，着力抓好整改，进一步加强党建工作，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党的十九届五中全会精神，全面落实新时代党的建设总体要求。

一是严格落实党建工作责任制。牢固树立党建“第一责任人”意识，落实主体责任，严格追责问效，制定和完善党支部工作制度，层层传导压力。要时刻树立“为民”“有为”的思想，每季度至少一次开展走访调研，倾听民情民意；每月开展一次谈心谈话，真正做到查找问题，整改问题。

二是加强党的思想作风建设。积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过组织党员集中学习业务知识、学习先进人物事迹、观看廉政纪录片、讲演微型党课等学习形式，进一步提升党员的思想意识。坚定理想信念，加强党性修养，把落实支部工作责任制作为最大的责任。严肃党内政治生活，强化教育培训力度，坚持落实“三会一课”、支部主题党日等党内生活制度，充分发挥基层党支部的思想政治工作优势。

三是发挥党员先锋模范作用。按照党员发展要求，积极慎重做好发展党员工作，引领支部党员充分发挥党员先锋模范作用，激发内在活力，努力为群众办实事、办好事。继续深入开展党员示范岗、党员责任区活动，在深入动员、广泛发动的基础上，结合工作实际制定实施方案，组织开展形式多样的党员活动，丰富活动载体，促使每个党员在岗位工作、学习和生活中，真正起到先锋模范作用。

下一步工作中，要进一步创新支部活动载体，通过交流学习、实地调研等多种方式，进一步提高学习效果；在学习内容上进一步融合主责主业，将党的民族政策、中华民族共同体意识、机构编制工作等内容，更好提高党员干部政治能力、业务能力。