奈水党字〔2020〕6号

关于印发《全面提升党建工作质量百日攻坚

专项行动实施方案》的通知

水务系统各党支部：

现将《全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动实施方案》印发给你们，请结合实际，抓好贯彻落实。

 2020年5月12日

全面提升党建工作质量百日攻坚

专项行动实施方案

根据旗委组织部印发的《关于全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动实施方案》的通知要求，决定在全系统范围内开展“全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动”，特制定如下实施方案。

一、总体要求

**（一）工作目标。**“全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动”重点在全系统各支部中开展。通过集中攻坚，彻底查清各单位党建工作存在的问题和短板，强化督促整改，全面推进“五化协同、大抓基层”工作，切实将“系统化谋划、制度化规范、标准化建设、项目化推进、信息化支撑”落到实处，全面夯实党建工作基础，全面提升党建工作质量，强力推动支部各项工作全面进步。到2020年底，全系统“最强党支部”达到50%以上，彻底根治机关党建“灯下黑”问题。

**（二）时间安排。**2020年5月11日至8月21日，集中用时100天。攻坚结束后，继续抓好日常巩固提升工作。

二、工作步骤

**（一）召开支部大会进行全面部署（5月15日前全部启动）。**各支部要召开支部大会按照《关于开展“全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动”实施方案》要求，认真组织学习，明确重点任务，突出问题查摆，注重问题整改，于5月15日前对专项行动进行全面部署。

**（二）查摆问题，立行立改（5月15日至7月31日）。**各支部务必坚持党建高标准、高要求，以建设“最强党支部”为目标，围绕2019年以来党建工作开展情况进行一次全面自查， 重点对照“党建工作自查内容清单”（见附件3）对本单位党建工作存在的问题进行一次集中清查，认真查摆工作短板，落实整改措施，明确整改时限，详实列出《党建工作问题自查清单及整改台帐》。各支部针对自身存在问题，短期内能解决的，立行立改；短期内难以解决的，明确整改时限。在整改过程中注重加强制度建设，结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立完善党建及单位管理的一系列制度。同时，严格落实党内法规制度，严格执行党的组织生活制度，严格规范基层党组织运行机制，全面推动党建工作在制度化、规范化轨道上运行。各党支部《党建工作问题自查清单及整改台帐》于5月25日前报送党办备案。

**（三）建立领导包联制度，选派党建指导员（5月11日至8月21日）。**实行领导包联和派驻党建工作指导员制度，党委成员要分别做好所辖党支部的领导包联工作，做到领导包联和党建指导员选派全覆盖（见附件2）。包联领导每月至少深入包联单位调研一次，党建指导员每周至少深入包联单位督导一次，帮助各单位抓自查、抓整改、抓规范、抓提升，使包联单位党建工作责任有效落实，党建工作基础更加夯实、党建工作效果更加明显。

**（四）抽查验收，通报总结（8月22日至8月30日）。**百日攻坚专项行动结束后，系统党委将组建百日攻坚专项验收组，对各单位攻坚成效进行抽查验收，并将验收结果作为年内评定党建工作绩效的重要依据。同时，在全系统进行通报，对自查问题实事求是、整改措施有力、党建效果明显的单位通报表扬；对自查整改工作不重视、不深查细查、刻意隐瞒、弄虚作假的单位，进行通报批评，并对主要领导进行组织约谈，责令“回头看”，限期整改。各单位要认真总结百日攻坚专项行动成果，持续推动党建工作不断巩固、不断提升，形成健康向上、务实创新、充满活力的党建工作氛围。

**（五）分类定级、晋位升级（12月31日前完成）。**年底，结合年度实绩考核工作，对各单位党建工作百日攻坚专项行动进行全面考核，依据考核结果，开展党组织分类定级工作。党组织分类定级后，全面抓好晋位升级工作，形成常态化、制度化。

三、加强组织领导

**（一）成立领导机构。**成立水务系统“全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动”领导小组（见附件1），具体负责百日攻坚专项行动全面开展。各单位要内外结合、多措并举，综合整治，立行立改，夯基础，重落实，求创新，树亮点。

**（二）落实全面从严治党主体责任。**各单位要高度重视百日攻坚专项行动，深入贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，认真履行全面从严治党主体责任，严格坚持紧紧围绕加强和改善党的全面领导的原则，严格坚持全面从严治党各领域各方面各环节全覆盖的原则，严格坚持真管真严、敢管敢严、长管长严的原则，严格坚持全面从严治党过程和效果相统一的原则，做到党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

**（三）做好选树典型和宣传报道工作。**积极选树党建工作示范点，充分发挥示范点的示范引领作用。积极向各级媒体宣传推介我系统党建工作的好经验、好做法，形成浓厚的攻坚氛围，为彻底根治机关党建“灯下黑”、全面提升系统党建工作质量营造良好的环境。

附件：1、奈曼旗水务系统“全面提升党建工作质量百日攻坚专项行动领导小组

1. 水务系统党委成员包联党建工作及选派党建

指导员任务分配表

3、机关党建工作自查内容清单

附件1

奈曼旗水务系统“全面提升党建工作质量

百日攻坚专项行动”领导小组

组 长：韩凤楼 党委书记、水务局党组书记、局长

副组长：高初古拉 党委副书记、水务局副局长

 李茂华 党委成员、水务局副局长

 刘耀宗 党委成员、水务局副局长

 孙凤军 党委成员

王传轶 党委成员 总工

成 员：高 雁 党办主任

潘启学 孟家段水库党支部书记

王建平 西湖水库党支部书记

嵇海军 水土保持工作站党支部书记

彭亚斌 舍力虎水库党支部副书记

张玉峰 水利综合开发试验站党支部书记

孙万瑞 道力歹水利枢纽管理所党支部书记

郑精华 石碑水库党支部书记

张玉林 饮水安全工程管理站党支部书记

赵国均 水利工程规划所党支部书记

鲁晓军 水政水资源管理站党支部书记

 尹学礼 防汛抗旱机动抢险服务队党支部书记

姜向前 河道堤防管理所党支部书记

尹海鹏 抗旱防汛工程管理站党支部副书记

领导小组下设办公室，主要负责百日攻坚专项行动的日常工作，办公室主任由高初古拉同志兼任，具体业务工作由党办统筹落实。

附件2

水务系统党委成员

包联党建工作及选派党建指导员

任务分配表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 包联领导 | 党建指导员 | 包联单位 |
| 高初古拉 | 高 雁  | 舍力虎水库、饮水安全工程管理站  |
| 李茂华 | 李延斌  | 水土保持工作站、水利综合开发试验站、局机关支部  |
| 刘耀宗 | 高 雁  | 道力歹水利枢纽工程管理所、河道堤防管理所、石碑水库 |
| 孙凤军 | 高 雁  | 孟家段水库、水利工程规划所、防汛抗旱机动抢险服务队、抗旱防汛水利工程管理站 |
| 王传轶 | 李延斌  | 西湖水库、水政水资源管理站 |

附件3

机关党建工作自查内容清单

一、是否将政治建设摆在首位。主要包括：（1）看本单位领导班子是否带头做到“两个维护”，单位全体干部是否遵守党的政治纪律和政治规矩。（2）看学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面，党支部理论学习是否扎实；党支部书记是否带头学、作表率。（3）看“不忘初心、牢记使命”主题教育和“两学一做”学习教育是否保持常态化制度化。（4）看深学细照笃行《党章》《党支部工作条例》《中国共产党党组工作条例》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内政策法规情况。（5）看党内政治生活是否严肃：个人有关事项报告是否真实填报，民主集中制是否很好落实，党员领导干部是否真正过了双重组织生活，是否讲了党课。（6）看培育积极健康的党内政治文化：是否打造了体现单位特色的党内政治文化品牌；每年是否开展教育警示活动，是否组织党员干部职工利用旗内外红色资源开展传承红色基因教育；是否开展优良传统作风教育。（7）看在提高党员、干部政治能力方面是否建立完善政治风险防范机制和应对重大斗争、突发事件工作机制。

二、基层党组织是否达到规范化建设标准。主要包括：（8）看党组织设置是否科学合理，党组织是否按期换届选举。（9）看党建工作机构设置及党务工作人员配备是否达到要求。（10）看党支部工作是否达到“质量党建”规定的标准要求，特别是“三会一课”制度是否有效落实，有没有做表面文章应付了事的现象。（11）看民主生活会和组织生活会是否召开，是否有质量；民主评议党员是否开展；谈心谈话是否开展。（12）看主题党日活动是否做到年初有计划，是否按月落实，是否有以文体娱乐活动作为主题党日内容的不正确作法。（13）看发展党员工作是否规范。（14）看党员教育管理监督工作是否有效落实；过党的组织生活时党员是否佩戴党员徽章；是否建立党内激励关怀帮扶机制；工作是否有计划、是否规范。（15）看党费收缴、管理、使用是否规范。（16）看党组织是否有活动阵地，阵地建设是否规范。（17 ）看是否开展党建工作载体活动，活动效果及影响力如何。（18）看是否开展党组织书记双向述职。（19）看本单位与街道社区是否开展“共驻共建”活动；本单位在职党员是否到党员住址所在社区报道并开展活动情况。（20）看党员领导干部是否真正落实党建工作责任制，是否真正做到一岗双责。

三、单位正风肃纪工作是否有效开展。主要包括：（21）看是否狠抓“四风”整治工作：转作风、纠“四风”情况落实如何；贯彻落实中央“八项规定”情况如何。（22）看联系服务群众工作：是否建立和落实党员、干部直接联系群众制度；是否开展“结对帮扶”和联学联建活动；是否组织党员干部进农村、社区、企业、学校等开展志愿服务活动。（23）看严明党的各项纪律工作：是否将党规党纪作为党支部学习内容；是否落实新入职党员、干部廉政谈话制度。

四、群团工作及文化建设是否有效开展。主要包括： （24）看是否定期研究部署群团工作；群团组织作用发挥如何。（25 ）看年轻干部储备培养使用情况。（26）看单位文化建设的形式和内容是否科学。

五、本单位是否按照《关于开展“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”创建活动的实施方案》开展相应工作。主要包括： （27）看创建工作是否有部署、有计划落实；（28 ）看群众是否参与了创建，群众是否认可单位做法；（29）看单位党建工作责任制落实情况如何：党支部是否认真履行全面从严治党主体责任，经常研究机关党建工作；机关党建工作是否做到与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核；是否建立机关党建工作责任清单；主要负责人是否扛起抓机关党建第一责任人职责；其他班子成员是否做到“一岗双责”。（30）看创建中实施了哪些载体，形成了哪些特色做法。