**党委书记抓党建工作述职**

**中共固日班花苏木党委书记 常 成**

按照会议安排，现将本人今年来履行党委书记职责，抓好[党建](https://www.liuxue86.com/dangjian/" \t "https://www.liuxue86.com/a/_blank)工作的相关情况作如下汇报，请予评议。

对2016年党建述职中自己查摆的3个问题和旗委领导点评中指出的3个问题，已经全部完成整改。2017年，在旗委的坚强领导及班子成员和全体干部职工的支持配合下，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，我认真履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，从加强班子队伍建设，服务民生上着力，认真落实基层组织建设各项工作任务，不断改进党建工作方法，创新工作思路，自觉把党建工作和经济工作有机结合，互相促进，推动全苏木各项工作的开展。

**一、始终坚持把抓班子、带队伍作为党建工作的首要任务**

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，苏木以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

**（一）抓责任、重落实，全面履行党委书记抓党建工作职责。一是**按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，切实落实党组织书记抓基层党建工作第一责任人责任，坚持带头履行书记职责。深入嘎查村调查研究，为党员干部群众排忧解难，把解决党员干部的困难视为己任。**二是**坚持带头整改落实，及时制定对照认领中央第二巡视组对内蒙古自治区开展巡视“回头看”反馈、自治区党委巡视组巡视通辽市反馈意见整改工作巡视整改方案及问题清单、任务清单、责任清单，抓好整改落实。**三是**完善党委中心组织学习制度，已组织开展党委中心组集中学习研讨20次，党委班子成员每人撰写学习心得2篇。按照“两学一做”学习教育活动方案，围绕专题学习讨论、创新方式讲党课、召开专题组织生活会、开展民主评议党员。认真组织学习理论，分析查找问题。

**（二）抓建设，强队伍，充分发挥党委班子领导核心作用。**我们始终坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。严格执行学习制度，提升党员干部学习能力。以“创建学习型党组织”为载体，建立每周学习制度，每周五下午集中学习，通过学习党政领导班子成员政治素质和理论水平得到不断提高。党建办牵头每月定期召开两次党建工作推进会，即每月一号的支部书记座谈交流会和十五号的党建文书汇报会。及时分析解决基层党建工作中出现的新情况、新问题，强化工作措施，提升为群众办实事、办好事的能力和水平。

**(三)抓培训，提素质，大力加强嘎查村党员干部队伍素质建设**

**一是发挥示范引领作用，加强基层党组织建设。**坚持“三会一课”制度，开展“争先锋、做表率”学习研讨活动，组织各党支部围绕学习习近平考察内蒙古重要讲话和“7. 26”重要讲话、“四讲四有”合格党员标准开展2次专题研讨，召开1次专题组织生活会，加强基层党组织带头人队伍建设，着力解决基层党组织弱化问题。坚持原则严把党员关，今年新发展党员9名，嘎查村党支部书记述职述廉22人。**对党建工作实行“月检季改年评制”，**把工作抓在日常、严在经常，真正实现了考核是督促工作、推进工作的“助推剂”。**一是月检。**每月月底，苏木党委办、党建办组成三个检查组，到各嘎查村按50分制检查当月的党建工作，打分评位次通报全苏木。并对当月存在的问题列出整改清单，根据整改事项难度列时间表，要求能及改的马上改，最长的不能超三个月。**二是季改。**各嘎查村党支部根据检查组列出的整改清单从下月开始进行整改，整改事项时间最长的不超过下一季度。检查组下月检查时，先检查上月的整改台账并打分，然后再检查本月工作。每季度的整改按100分计算，作为季改评分排位依据。**三是年评。**苏木党委办、党建办，每年的一月份把上年度的12次月检和4次季改总分1000分计算，核定各嘎查村党建年度考核分数。即随检随改规范了基层党建、推进了实际工作。

**二是保持教育培训常态，落实“两学一做”、十九大精神宣传贯彻。**制定“两学一做”学习常态化制度化方案，借助“两学一做”活动载体，进一步加强党员队伍建设，苏木党委在“七一”期间开展以庆祝建党96周年为主题的系列活动。8月份，苏木党委组织全苏木近400名党员到旗委党校开展“两学一做”党训班，并对6篇“两学一做”嘎查村党支部书记优秀学习笔记和4篇机关单位党员干部“两学一做”优秀笔记进行表彰，以行动深入落实中央巡视问题整改，全面加强“两学一做”常态化。为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步推动全面从严治党，以 “两学一做”活动、十九大精神宣讲为载体，开展党政领导班子、第一书记讲党课活动。截止目前已宣讲十九大精神18次。建立全苏木党员群，每天推送1篇两学一做、十九大精神学习内容，目前已推送50篇，推动党的最新理论成果进基层、进党员头脑。学习贯彻十九大精神，不断加强班子的政治建设、思想建设、作风建设，努力营造健康的政治生态。坚持领导干部外出学习返岗讲党课制度。结合“两学一做”教育，领导外出学习返岗讲党课3次。为提高党组织书记综合素质，组织22名党组织书记到旗委党校进行轮训；组织村干部到临近旗县考察、学习，开阔眼界，增长见识，学习经验；举办各种形式培训班，提高村干部的执政能力、领导水平。

**三是坚持机制保障，将党内关爱帮扶激励机制落到实处。**通过成立流动党员信息库、老干部信息库，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、微信等形式了解流动党员的情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难。实行激励帮扶机制，落实村干部基本待遇。对村干部工资实行发卡到人、年终结算的办法，根据年度考核结果确定村干部工资；加强党内激励关怀帮扶。对离任老干部生活补助进行了发放。同时宣传从支部书记队伍中吸收公务员政策，使农村干部有前途、有待遇、有保障。

**(四)抓纪律，促廉洁，全面履行党风廉政建设“一岗双责”职责。**我认真履行党风廉政建设“一岗双责”职责，严格执行《党员领导干部廉政准则》规定，在抓好个人廉政建设的同时，切实抓好职责范围内的廉政教育、制度建设、党员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。今年以来，全苏木共组织开展各种廉政教育4期(次)，培训(教育)党员干部480人次，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。

**（五）抓思想，正行动，严格落实意识形态工作责任制。**制定意识形态工作责任清单，进一步明确党委意识形态工作主体责任，细化第一责任人责任、直接责任人责任和“一岗双责”责任。把意识形态工作同经济工作同安排同部署，设立微信工作群，不断增强干部特别是领导干部的责任意识。组织开展“争先锋、做表率”学习大讨论，加强中心组学习制度建设，今年围绕意识形态、条例准则等内容共组织中心组学习4次。

**二、始终坚持把强经济、促发展作为党建工作的核心目标**

发展是第一要务，党建是第一责任。我坚持把党组织建设工作延伸到发展的各个领域，全苏木经济社会跨越发展，综合实力显著增强。落实“三级联动、五抓五促”，结合“两学一做”学习教育，调动广大党员干部投身到脱贫攻坚中去，选派22名干部到贫困村担任第一书记，89名驻村驻村帮扶工作队与贫困户包扶，实现精准包扶全覆盖。借助“两学一做”学习教育，整顿软弱涣散基层党组织2个，增强基层党组织的组织力。干代党支部、永兴党支部被列为软弱涣散党组织。通过整顿帮扶，党支部班子的凝聚力明显增强。按照“四个切实、五个一批、六个精准”的工作要求，采用党组织组建合作组织→合作组织开发建设产业基地→产业基地服务贫困群众，促脱贫建小康。巴彦塔拉嘎查枣红马种养合作社，推广“农户土地入股、合作社主导经营、企业资本生产”的经营模式，通过“企业+合作社+农户”经营方式流转经营土地，开发建设饲草料基地3000亩、药材基地2000亩、无公害粮食基地5000亩。成立黑小麦种植示范基地，农户入股土地2000亩。哈日淖尔嘎查白音苏木格养殖专业合作社，实施农户分散寄养，按照“小规模，大群体”的发展路子，走合作社加农户的可持续发展方式，重点围绕“以养为主，以种促养”发展种草养畜，做强做大黄牛养殖业。投资100万元在东毛瑞嘎查种植120亩绿色沙漠水稻，依托特色产业壮大嘎查村集体经济，做好脱贫攻坚工作。发展有集体经济收入嘎查村13个，实现由“输血”到“造血”转变，有效激发贫困群众脱贫致富的内在活力和自我发展能力。

**三、始终坚持把抓创新显亮点作为党建工作的不懈追求**

**一是推行党建“十个一”工作法，实施“六员+四结对”管理模式。**全面推行党组织书记抓党建“十个一”工作法，即：年初签订一份党建工作目标责任状，年初公开一份党建工作承诺书，每年召开一次党建工作部署会，每年确定一个党建工作联系点，每季度开展一次党建专题讨论，每年带头为基层党员干部上好一次党课，每月召开一次党建工作例会，每年撰写一篇有价值的党建调研报告，每年兴办一件党建实事，每年开展一次党建工作述职评议，切实把第一责任人的职责落实到位。实行党委书记负总责的“六员+四结对”的管理模式，即党建副书记为部署员、包片领导为指导员、包村干部为监督员、党建办人员为联络员、支部书记为落实员、党建文书为归纳员的管理制+机关党员联系农村贫困党员、支委成员联系普通党员、年轻党员联系年老体弱党员、在家党员联系外出党员的结对联系制。

**二是根据流出党员多的实际，建立流动党员支部和老干部党支部；**开展“访百户见百人谈百事”主题活动，即苏木党委班子成员每人年内走访百个党员户、见面百名党员、交谈百姓事（百件事），了解党员家庭状况、掌握党员本人心态，交流思想、沟通感情，从而加强党员的教育。

**三是继续实行区域党校、固定学习日制度。**在建立的苏木党委党校和五个区域分校，每年至少集中党员培训两次（分别是夏季和冬季个一次）。各支部严格执行“三会一课”制度，确定固定学习日（每月至少一天），组织党员按期学习培训，党建办每季度审阅一次各支部组织的会议和学习记录。

**四是推进“三个一”工程，开展“三个必须三个能否”活动。**一是开展“三个一”工程，即选好一个领头人带领群众、建好一个社会组织服务群众、树好一个先进典型引领群众。二是开展“三个必须和三个能否”主题活动，即党员家庭必须悬挂“共产党员户”牌子，党员必须佩戴党徽，开展党组织活动必须重温入党誓词；提问每位党员能否讲出习总书记系列讲话精神重点，能否流畅背出入党誓词，能否完整唱出国歌。三是开展“三个活动日”活动，即坚持每月的10号、20号、30号党员、青年、妇联三个活动日，巩固好新农村建设成果。

今年以来，我在履行党建工作责任中取得了一些的成绩，但与旗委的要求、形势的发展以及各位乡镇党委书记的好经验、好做法相比，仍还有一定的差距：一是嘎查村集体经济薄弱;二是农村党员年龄结构老化、男女结构失衡、文化结构偏低等问题仍不同程度存在;三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应;四是选树典型，总结推广做得不够。在深入宣传基层党组织和党员干部中的先进典型，增强广大基层党员干部的光荣感、责任感，为推进基层党建工作营造良好的舆论氛围方面重视不够，未能及时总结、推广基层党建工作的好经验好做法，典型的辐射带动作用发挥不充分。

下一步，我将以这次会议为契机，进一步履行好党建第一责任人职责，扎实做好党建各项工作，落实党建各项任务，切实发挥“班长”作用。增强狠抓落实本领，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，勇于攻坚克难，以钉钉子精神做实做细做好各项工作，不断开创发展新局面。

**一是强化责任落实。**抓好乡村两级党组织一把手的责任落实，重点在抓党员作用发挥上下功夫，并将抓党员队伍管理与抓嘎查村集体经济发展同安排、同部署、同落实、同检查，充分体现党员队伍的先进性。**二是实现班子队伍建设持续化。**把工作重心转到服务发展、服务民生、服务群众、服务党员上来，使嘎查村党组织领导方式、工作方式、活动方式更加符合服务群众的需要。注重后备人才干部培养任用，把年纪轻、干劲足、讲奉献作为选拔后备干部的基本条件，培养后备干部，保持基层队伍的梯次结构。**三是实现理论学习经常化。**把学习贯彻落实党的十九大会议精神作为当前和今后一个时期的重要任务，抓党员理想信念教育仍不能放松，要努力防止一些不良习惯反弹。对农村党员党费收缴、参与党组织生活、是否团结广大党员、积极同不良风气作斗争，是否积极化解嘎查村内部矛盾等作为衡量党员作用发挥的标准。

**四、突出问题整改落实情况**

针对中央第二巡视组对内蒙古自治区开展巡视“回头看”反馈意见，我苏木对照认领14个问题，针对自治区党委第五巡视组对通辽市巡视反馈意见指出的8个方面26个重点问题，对照市委细化分解的49个整改问题，我苏木认真梳理，对照认领19个整改问题进行整改。其中党的建设方面9条、意识形态方面1条、从严治党方面2条，已经全部整改完成。

对照认领中央第二巡视组对内蒙古自治区开展巡视“回头看”反馈、自治区党委第五巡视组对通辽市巡视反馈、旗委巡查组巡察固日班花苏木党委反馈意见中有关党建工作存在的问题，逐条研究对照，制定“1+2”方案，明确问题清单、任务清单和责任清单、建立整改台账，对每项整改任务都明确整改目标、整改时限。按照即知即改、立行立改、全面整改的要求，已经全部落实责任人、制定整改措施，全力整改。其中党的建设方面4条、意识形态方面1条、从严治党方面2条，已经全部整改完成。