按照八仙筒党委政府关于开好2019年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员工作的要求，党支部班子紧扣会议主题，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九届四中全会精神，认真学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，切实打牢开好这次组织生活会的思想基础。在此基础上，支部聚焦“发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常管理监督、联系服务群众、改进工作作风”6个方面问题，广泛征求意见，开展谈心谈话，主动深入查摆，逐项剖析原因，明确整改措施和努力方向。现对照检查如下。

**一存在的问题**

**（一）在发挥政治引领作用方面**

**一是抓理论武装不够实**。支部班子对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习思想重视、计划周密，但具体落实中还存在一些不足，主要是抓面上组织多、抓个人学习少，个别同志嘴上表态多于实际行动，浅尝辄止多于原文研读，学习理解上有表面化、零散化、碎片化的现象，比如，对上级规定、业务相关内容学得多，其他涉及较少，以致理解领悟上有偏差。**二是抓政治训练不够狠**。支部班子坚持向党中央对标、向习近平同志看齐，注重增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，但个别同志对政治建设看得太远、感觉太高，把政治本领、政治训练看作上级机关的事、领导干部的事，在政治视野、政治定力上还有欠缺。**三是抓舆论管控不够紧**。支部班子成员面对意识形态领域的各种错误思潮和错误言论，能够旗帜鲜明坚决抵制，但对于工作和生活中一些灰色段子、牢骚抱怨、负面信息不够敏锐，感觉小事无碍大局，觉得过于计较会影响团结，缺少拍案而起、敢于亮剑的斗争勇气。

**（二）在贯彻落实上级党组织工作部署方面**

支部班子能够始终与党中央保持高度一致，坚决贯彻落实上级党组织的决定和决议。但通过深入对照检查，仍存在一些需要改进的地方。**一是主动意识有待加强**。有时在工作任务叠加、精力顾不上的时候，存在听通知、等电话、看部署抓落实的现象；对待上级党委明确的一些经常性工作要求，落实还不够快，缺乏主动对接、跟进反馈意识，个别班子成员不同程度存在推一推动一动的情况，主动性和自觉性欠缺。**二是标准意识有待加强**。抓工作没有特色、抓执行按部就班，满足于做了而不是做好，停留于抓了而不是见效，部分情况下还是以会议落实会议，对如何把上级党委决策指示贯彻好，缺乏足够的研究。个别支部成员在抓工作落实和督促上还不够，影响到了标准和效果。**三是大局意识有待加强**。部分支委成员对自身角色身份把握不准，有时不能站在全局高度、长远角度参与议事决策，在贯彻落实上级党委决策部署上，还不同程度存在“本位主义”的现象，有利于个体的落实比较快，其他的有选择性落实、伪落实情况。

**（三）在定期开展党的组织生活方面**

主要存在两个方面的问题：**一方面，主题安排的科学性不够**。对党支部七项组织生活制度缺乏总体计划，没有针对党员思想实际、组织建设情况、上级年度工作要求进行设计筹划，有时还存在临时部署、随意安排的现象，以致会前准备不够、会上质量不高。**另一方面，较真碰硬的原则性不够**。班子成员出于团结因素考虑，互相之间的思想交锋力度欠缺，怕说多了有隔阂、说狠了闹情绪，真刀真枪提意见揭不足比较少，委婉式希望式“批评”仍有一定市场，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

**（四）在严格党员日常教育管理监督方面**

**一是抓的意识不够强**。主要是部分委员存在“老好人”思想，只要正副书记不要求，对党员教育管理的不良症状睁只眼闭只眼，乐于多栽花、少挑刺，没有深刻意识到党要管党、从严治党的必要性严肃性，怕讲多了丢选票、讲重了伤和气。**二是管的办法不够多**。在加强和完善党员日常监督管理上思考探索不足，方法局限、措施单一。比如，日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，依靠组织生活约束党员、提醒监督不够。**三是带的机制不够全**。对党员管得多、带得少，特别是对新党员的教育管理，还仅是简单放手给党小组、入党介绍人，支部成员联系帮带的少，没有建立形成一套管用的党员培训机制，达到以帮促管的目的。

**（五）在联系服务群众方面**

**一方面，主动服务理念还有欠缺**。支部始终坚持党的群众路线，以“群众满意”和“群众需要”作为工作的出发点和落脚点，对群众所呼、所盼能够积极想办法、下力抓落实。但部分成员主动服务、靠前服务意识还不够，习惯等着群众反映意见，不能主动上门发现问题，以致工作慢了半拍。**另一方面，深入末端频次相对较少**。个别支部成员忙于事务性工作多，沉下去的时间少，实地看、一线听、末端问比较少，比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数还不多，为贫困群众脱贫致富想办法用力不够，影响了服务质效。

**（六）在改进工作作风方面**

**一是执行规定与上级标准还有差距**。对照中央八项规定精神、党员廉洁自律准则等作风建设规定，虽然总体能够认真落实，但标准把握上不够严格，特别是对“四风”问题的新变化、新表现研究不多、警惕不够，反击抵制不彻底。比如，对因公出差、日常开支等方面费用报销，还存在打擦边球的情况，超计划支出等情况偶有发生。**二是拼搏劲头与岗位要求还有差距**。支部班子事业心责任感是好的，但少数同志也存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中开拓创新少，墨守成规多，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的创新性和创造性有待进一步增强。**三是作风形象与群众期盼还有差距**。个别班子成员生活上艰苦意识不够，日常用品、请客吃饭标准就高不就低，虽然是花自己的钱，但也很容易引起攀比心理；日常工作喊得多、做得少，习惯当教练员、不愿当运动员，示范引领作用没有发挥出来。

**二原因分析**

通过对支部班子存在问题深入分析，主要原因有以下几个：

**一是党性锻炼有待提高。**分析上述问题，一个重要的原因就是党性锻炼方面还有欠账。党性锻炼并非随着职务提升、阅历增加而会有所加强，这更需要党员个人对照党章要求，经常、主动、自觉地剖析自己、反省自己、审视自己，查漏补缺、逐项改进，党性修养才能不断提高。深入剖析感到，个别支部班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，对锤炼党性缺乏紧迫感，一定程度忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致理想信念有了偏差、政治训练遇到瓶颈、政治能力有所下滑。

**二是宗旨意识有所弱化**。全心全意为人民服务是党的宗旨。党的十九大报告指出，为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴就是我们党的初心和使命。深入反思这些论述，之所以出现上述问题，宗旨意识有所弱化是一个重要原因。部分班子成员没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，对“为了谁、依靠谁、我是谁”这个问题没有考虑清楚，对群众负责的意识没有牢固树立，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够，以致指导理念出了偏差。

**三是担当精神还有欠缺**。有没有担当精神，直接反映出一名党员的精神境界、工作品行和事业成就。支部班子之所以出现这样或那样的问题，很重要的一点就是个别成员主动作为、勇于担当的精神不够。工作中瞻前顾后，遇到问题不敢抓，怕担责、怕得罪人，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

**四是纪律观念还不够强**。个别班子成员对执行纪律规定的严肃性和极端重要性认识不足，对上级相关纪律要求和文件精神学习把握不充分，对个人言行示范效应认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，没有意识到“一名党员就是一面旗帜、一个支部就是一座堡垒”，不能以高度的政治责任感律言束行，影响了对其他党员群众的教育管理。

**三整改措施**

针对查找出的问题和原因，支部班子将从以下几个方面努力加以整改。

**（一）坚持理论学习从严，进一步加强党性修养。**政治上的坚定源于理论上的清醒。支部班子将把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务来抓，具体抓好以下几个方面：**一是学原著悟原理**。围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平谈治国理政》等规定内容，延伸拓展《习近平在正定》《摆脱贫困》等自选书籍，采取集中学与自主学相结合的方式组织，帮助班子成员领悟真理力量、坚定理想信念，确保做到增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。**二是学规定知职责**。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对《中国共产党支部工作条例（试行）》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等党内政策法规学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，使支部班子成员既提升理论素养也熟悉岗位职责。**三是学文件明方向**。注重学习上级最新指示、系列文件要求，用以指导筹划支部建设，以便确立工作重点和主攻方向，真正理清抓建设谋发展的思路。

**（二）坚持联系群众从紧，进一步强化宗旨意识**。支部班子将牢固树立为人民服务的宗旨意识，积极践行“以人民为中心”的发展思想。**一是沉下听意见**。以“遍访贫困村 为民办实事”活动为契机，班子成员带着问题深入实际、深入基层、深入群众，到田间地头走一走、去街头巷尾转一转，面对面接触复杂情况、点对点直面现实问题，切实梳理一批利于工作开展、利于长远建设的意见建议。**二是末端解难题**。广泛开展“办实事、解难题”活动，区分支部、个人，计划为挂钩贫困村、贫困户解决一批难题、办好一批实事，用实实在在的“辛苦指数”换来贫困群众的“幸福指数”。**三是常态抓机制**。健全对口帮扶、定点调研、日常接访机制，把服务群众的系列管用措施固化为机制，使之常态保持下来，方便日后落实、群众监督。

**（三）坚持担当干事从实，进一步强化工作质效**。实践证明，担当是最好的精气神、实干是最强的方法论。支部班子将始终坚持忠诚履职、担当干事，具体讲就是：**一是抓好干部培养的大事**。坚持党管人才、组织选人，按照提前选苗、跟进培养、任务锻炼、定期考察的步骤，周密设计干部成长路径，积极向上级党委推荐优秀后备干部，切实选好训强一批人才。**二是抓住棘手挠心的难事**。重点是历史遗留问题，坚持书记主抓、集体研究攻关，确保复杂问题不复杂、有序有力得到解决。**三是抓实党建引领的要事**。全面落实党建主体责任，扎实推进支部规范化建设，规范落实讲党课、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，把党建工作压力传导到每一名党员，立起党要管党、从严治党的鲜明导向。

**（四）坚持纪律约束从硬，进一步强化作风形象**。支部班子坚决贯彻上级关于作风建设的系列指示要求，把纪律规定当作“硬杠杠”来遵守，**一方面，严作风**。班子成员带头执行中央“八项规定”《党章》《准则》等要求，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气，加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力；**另一方面，纠歪风**。紧盯“四风”问题新动向，注重抓早抓小，加强对不良作风习气的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控，切实防患于未然。